

## ***Reglement op de toekenning van maaltijdcheques***

### Artikel 1

Dit reglement heeft tot voorwerp de toekenning van maaltijdcheques aan het personeel zoals voorzien in de rechtspositieregeling.

### Artikel 2

Dit reglement is van toepassing op de personeelsleden die onder de rechtspositieregeling vallen, uitgezonderd de personeelsleden vermeld in artikel 1§2.

### Artikel 3

Maaltijdcheques worden toegekend voor de perioden (dagen of uren) waarin de werknemer effectieve arbeidsprestaties levert. Onder de term "effectieve arbeidsprestaties" wordt verstaan: de perioden waarin de werknemer effectief op de normale arbeidsplaats aanwezig is of in opdracht van de werkgever elders arbeidsprestaties levert.

Worden gelijkgesteld met effectieve prestaties:

- compensatiedagen (= dagen waarop de werknemer afwezig is ingevolge het recupereren van de uren die hij op andere werkdagen gepresteerd heeft bovenop zijn normale uurregeling); In dit geval gaat het om de recuperatie van effectief gepresterde uren.
- dagen met dienstvrijstelling uitgezonderd voor de dagen dienstvrijstelling om bloed, plasma en bloedplaatjes te geven.

Effectieve arbeidsprestaties moeten blijken uit de dagelijkse aanwezigheidsregistratie.

Er is geen recht op een maaltijdcheque voor:

- volledige wettelijke verlofdagen;
- dagen van omstandigheidsverlof;
- volledige ziekteperioden.

### Artikel 4

Het aantal maaltijdcheques moet gelijk zijn aan het aantal dagen waarop de werknemer effectief arbeidsprestaties levert.

Voor deeltijdsen wordt het aantal effectieve arbeidsprestaties berekend door het aantal effectief gepresterde uren van de werknemer tijdens het kwartaal te delen door het normale aantal arbeidsuren per dag.

Indien deze bewerking een decimaal getal oplevert, wordt het afgerond op de hogere eenheid.

Indien het op deze wijze verkregen aantal maaltijdcheques groter is dan het maximum aantal werkbare dagen in het kwartaal van een voltijdse werknemer, wordt het beperkt tot dit laatste aantal.

## Artikel 5

Voor de berekeningen waarvan sprake in artikel 4 gelden volgende elementen:

- \* het dagelijks normale aantal arbeidsuren bedraagt 7u36min;
- \* het maximum aantal dagen dat een voltijdse werknemer per kwartaal kan presteren, stemt overeen met het aantal werkdagen in het regime van de vijfdagenweek, die in het kwartaal vallen (d.w.z.: het aantal kalenderdagen in het kwartaal, verminderd met het aantal zaterdagen, zondagen en wettelijke feestdagen).

## Artikel 6

De maaltijdcheques worden iedere maand, volgend op de refertemaand (= vorige maand) aan het personeel overhandigd, in functie van het aantal gewerkte dagen van die maand waarop hij arbeidsprestaties leverde.

Zo in een bepaalde maand het aantal overhandigde cheques afwijkt van het aantal effectief gepresteerde arbeidsdagen, wordt in de loop van hetzelfde kwartaal en uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal, het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop het personeel tijdens het kwartaal effectief arbeidsprestaties heeft geleverd.

Jaarlijks gebeurt, uiterlijk op 31 januari van het volgende jaar, een globale jaarafrekening om de laatste correcties aan te brengen.

## Artikel 7

Op de jaarlijkse individuele rekening van het personeelslid wordt vermeld: het aantal toegekende maaltijdcheques en het brutobedrag van de maaltijdcheques verminderd met de persoonlijke bijdrage van het personeelslid.

## Artikel 8

De maaltijdcheque vermeldt duidelijk dat zijn geldigheidsduur beperkt is tot drie maanden en dat hij slechts mag gebruikt worden ter betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruikbare voeding.

## Artikel 9

Dit reglement treedt in werking op 1 juli 2020.