

Onderstaand overzicht geeft een beeld van de te hanteren selectietechnieken per rang.¹

De inhoud van de proeven is indicatief en kan aangepast worden naargelang de noden op de werkvloer of naargelang de maatschappelijke realiteit en de in te vullen functie.

Zo ook kan de volgorde van de proeven gewijzigd worden in functie van de te doorlopen procedure.

Het team Personeel & HR is leidend in de selectiecommissies om bovenstaande principes te begeleiden.

- **Algemeen directeur**

- Schriftelijke proef (60 punten, min. te behalen 36/60)
 - Bevraging over één of meerdere onderwerpen die verband houden met de functie. (30 punten, min. te behalen 15/30)
 - Dossierbehandeling en management. (30 punten, min. te behalen 15/30)
- Selectiegesprek (40 punten, min. te behalen 24/40)
 - Selectiegesprek: Evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie evenals van zijn motivatie en van zijn interesse voor het werkterrein.
- Psychotechnisch onderzoek (40 punten, min. te behalen 24/40)
 - Assessment center waarmee ondermeer de managements- en leiderschapscapaciteiten van de kandidaten worden getoetst. Het assessment center wordt afgenomen door een selectiebureau.

- **Financieel beheerder**

- Schriftelijke proef (60 punten, min. te behalen 36/60)
 - Bevraging over één of meerdere onderwerpen die verband houden met de functie. (30 punten, min. te behalen 15/30)
 - Dossierbehandeling en management waarmee ondermeer het financieel economisch inzicht worden getoetst. (30 punten, min. te behalen 15/30)
- Selectiegesprek (40 punten, min. te behalen 24/40)
 - Selectiegesprek: Evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie evenals van zijn motivatie en van zijn interesse voor het werkterrein.
- Psychotechnisch onderzoek (40 punten, min. te behalen 24/40)
 - Assessment center: Het assessment center wordt afgenomen door een selectiebureau.

¹ Gemeente- en OCMW-raad van 25 juni 2020.

Rang Ax

- Schriftelijke proef (60 punten, min. te behalen 36/60)
 - Bevraging over één of meerdere onderwerpen die verband houden met de functie. (30 punten, min. te behalen 15/30)
 - Dossierbehandeling en management. (30 punten, min. te behalen 15/30)
- Selectiegesprek (40 punten, min. te behalen 24/40)
 - Selectiegesprek: Evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie evenals van zijn motivatie en van zijn interesse voor het werkkterrein.
- Psychotechnisch onderzoek (40 punten, min. te behalen 24/40)
 - Assessment center: Het assessment center wordt afgenomen door een selectiebureau.

Rang Av

- Schriftelijke proef (60 punten, min. te behalen 36/60)
 - Bevraging over één of meerdere onderwerpen die verband houden met de functie. (30 punten, min. te behalen 15/30)
 - Dossierbehandeling en management (30 punten, min. te behalen 15/30)
- Selectiegesprek (40 punten, min. te behalen 24/40)
 - Selectiegesprek: Evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie evenals van zijn motivatie en van zijn interesse voor het werkkterrein.
- Psychotechnisch onderzoek (40 punten, min. te behalen 24/40)
 - Psychotechnische proef: De psychotechnische proef wordt afgenomen door een selectiebureau.

Rang Bx

- Schriftelijke proef (60 punten, min. te behalen 36/60)
 - Bevraging over één of meerdere onderwerpen die verband houden met de functie. (30 punten, min. te behalen 15/30)
 - Dossierbehandeling en management (30 punten, min. te behalen 15/30)
- Selectiegesprek (40 punten, min. te behalen 24/40)
 - Selectiegesprek: Evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie evenals van zijn motivatie en van zijn interesse voor het werkkterrein.
- Psychotechnisch onderzoek (40 punten, min. te behalen 24/40)
 - Psychotechnische proef: De psychotechnische proef wordt afgenomen door een selectiebureau.

Rang Bv

- Schriftelijke proef (60 punten, min. 36/60 te behalen)
 - Bevraging over één of meerdere onderwerpen die verband houden met de functie. (30 punten, min. te behalen 15/30)
- Praktische oefening (30 punten, min. te behalen 15/30)
 - De kandidaat wordt geconfronteerd met één of meerdere probleemsituaties die zich tijdens de latere uitoefening van de functie kan/kunnen voordoen. De totale context wordt uitgebreid geschetst, waarna de kandidaat tracht een oplossing uit te werken.
- Selectiegesprek (40 punten, min. te behalen 24/40)
 - Selectiegesprek: Evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie evenals van zijn motivatie en van zijn interesse voor het werkkterrein.
- Psychotechnisch onderzoek (40 punten, min. te behalen 24/40)
 - Psychotechnische proef: De psychotechnische proef wordt afgenomen door een selectiebureau.

Rang Cx

- Schriftelijke proef (60 punten, min. 36/60 te behalen)
 - Bevraging over één of meerdere onderwerpen die verband houden met de functie. (30 punten, min. te behalen 15/30)
 - Praktische oefening: De kandidaat wordt geconfronteerd met één of meerdere probleemsituaties die zich tijdens de latere uitoefening van de functie kan/kunnen voordoen. De totale context wordt uitgebreid geschetst, waarna de kandidaat tracht een oplossing uit te werken. (30 punten, min. te behalen 15/30)
- Selectiegesprek (40 punten, min. te behalen 24/40)
 - Selectiegesprek: Evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie evenals van zijn motivatie en van zijn interesse voor het werkkterrein.
- Psychotechnisch onderzoek (40 punten, min. te behalen 24/40)
 - Psychotechnische proef: De psychotechnische proef wordt afgenomen door een selectiebureau.

Rang Cv

- Schriftelijke proef (60 punten, min. te behalen 36/60)
 - Bevraging over één of meerdere onderwerpen die verband houden met de functie. (30 punten, min. te behalen 15/30)
 - Praktische oefening: De kandidaat wordt geconfronteerd met één of meerdere probleemsituaties die zich tijdens de latere uitoefening van de functie kan/kunnen voordoen. De totale context wordt uitgebreid geschetst, waarna de kandidaat tracht een oplossing uit te werken. (30 punten, min. te behalen 15/30)

- Selectiegesprek (40 punten, min. te behalen 24/40)
 - Selectiegesprek: Evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie evenals van zijn motivatie en van zijn interesse voor het werktterrein.
- Indien deze functie opgenomen is in de N-structuur of aansturing geeft wordt een psychotechnisch onderzoek gevoerd. (40 punten, min. te behalen 24/40)
 - Psychotechnische proef: De psychotechnische proef wordt afgenomen door een selectiebureau.

Rang Dx

- Praktische oefening (30 punten, min. te behalen 18/30)
 - De kandidaat wordt geconfronteerd met één of meerdere probleemsituaties die zich tijdens de latere uitoefening van de functie kan/kunnen voordoen. De totale context wordt uitgebreid geschetst, waarna de kandidaat tracht een oplossing uit te werken.
- Situatieoefening (40 punten, min. te behalen 24/40)
 - Organisatie van de uitvoering van een opdracht waarbij verschillende arbeiders betrokken zijn.
- Selectiegesprek (30 punten, min. te behalen 18/30)
 - Evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie evenals van zijn motivatie en van zijn interesse voor het werktterrein.
- Indien deze functie opgenomen is in de N-structuur of aansturing geeft wordt een psychotechnisch onderzoek gevoerd. (40 punten, min. te behalen 24/40)
 - Psychotechnische proef: De psychotechnische proef wordt afgenomen door een selectiebureau.

Rang Dv

- Schriftelijke proef (30 punten, min. te behalen 18/30)
 - Bondig verslag over een werkaangelegenheid. (15 punten, min. 7,5/15 te behalen)
 - Oppervlakteberekening en berekening van de hoeveelheid te gebruiken materialen. (15 punten, min. 7,5/15 te behalen)
- Situatieoefening (40 punten, min. te behalen 24/40)
 - De uitvoering van een taak volgens plan, waaruit de stielkennis van de kandidaat blijkt.
- Selectiegesprek (30 punten, min. te behalen 18/30)
 - Evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie evenals van zijn motivatie en van zijn interesse voor het werktterrein.

Rang Ev

- Situatieoefening (50 punten, min. te behalen 30/50)
 - De kandidaat wordt geconfronteerd met één of meerdere sta(a)l(en) van het uitvoerend werk dat in de beoogde functie aan bod komt teneinde de handigheid en tevens de lichamelijke geschiktheid te kunnen beoordelen tijdens de uitvoering van deze ta(a)k(en)
- Selectiegesprek (50 punten, min. te behalen 30/50)
 - Selectiegesprek: Evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie evenals van zijn motivatie en van zijn interesse voor het werkkterrein.